

Stellenausschreibung für 3 x 50 % Stellen für die gemeindepädagogische Arbeit mit Kindern und Familien (m/w/d) in je einer Region im Kirchenkreis Haldensleben-Wolmirstedt. Zwei Stellen sind kombinierbar zu einer 100% Stelle.

Der Kirchenkreis Haldensleben-Wolmirstedt ist mit dem 1. Januar 2022 auf dem Weg einer zukunftsfähigen Ausgestaltung von Regionalteams der Mitarbeitenden (pfarramtlicher, gemeindepädagogischer und kirchenmusikalischer Dienst) im Verkündigungsdienst.

In der **Region Nordost (Pfarrbereiche Angern, Colbitz, Wolmirstedt, Barleben)** ist die 50 % Stelle für die gemeindepädagogische Arbeit mit Kindern und Familien **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** wieder zu besetzen.

In der **Region Mitte (Pfarrbereiche Haldensleben St. Marien, Haldensleben Luther, Bebertal, Bülstringen, Niederndodeleben-Irxleben und Groß Ammensleben)** ist die 50 % Stelle für die gemeindepädagogische Arbeit mit Kindern und Familien **zum 01.08.2022** wieder zu besetzen.

In der **Region West (Pfarrbereiche Behnsdorf, Erxleben, Flechtingen, Weferlingen)** ist die 50 % Stelle (als Vertretung) für die gemeindepädagogische Arbeit mit Kindern und Familien, zunächst befristet bis zum 31.03.2023, **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** wieder zu besetzen.

Wir suchen Mitarbeitende:

- die innovativ als Teamplayer Angebote für Kinder und Familien entwickeln und umsetzen. Sie nehmen dabei Bezug auf die sich verändernden Lebenswirklichkeiten der Kinder und ihrer Familien.
- die Beziehungsarbeit zu den Kindern und Familien in den Angeboten leben und zur Erfahrung von christlicher Gemeinschaft einladen.
- die gaben- und kompetenzorientiert in einem Regionalteam ganzheitlich gemeindepädagogisch arbeiten möchten.

Wir bieten Ihnen zur Umsetzung ihrer Vorstellungen an:

- eine moderne und zeitgemäße Ausstattung ihres Arbeitsplatzes (Dienstlaptop etc.)
- Nutzung eines VW-Kleinbusses für ihr Arbeitsfeld.
- engagierte Ehrenamtliche, die unsere Kindergruppenleiterschulungen durchlaufen haben, sich gerne engagieren. Sie warten auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!
- Mitarbeitendenteams in den Regionen, die zukunftsweisende Regionalkonzepte für die gesamte Bandbreite kirchlicher Arbeit entwickeln.
- Mitarbeit bei innovativen Freizeitangeboten des Kirchenkreises an Wochenenden und in Ferienzeiten.
- vielfältige Möglichkeiten der Zusammenarbeit/Projektarbeit im Kirchenjahr mit Kooperationspartnern in den Kirchengemeinden (Kita/Schule/Hort/Feuerwehr/Vereinslandschaft etc.).

An Voraussetzungen für eine der Stellen bringen Sie mit:

- Anstellungsfähigkeit als Gemeindepädagogin/e, Diakon/in, Religionspädagogin/e, oder einen pädagogischen Abschluss mit der Bereitschaft für den Erwerb der vollen kirchlichen Anstellungsfähigkeit in einer berufsbegleitenden Ausbildung für Gemeindepädagogik.
- Teamfähigkeit und Freude für die Zusammenarbeit in Projektteams von haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitenden
- ausgeprägte PC-Kenntnisse in den Anwendungen von Microsoft 365
- eigenen Führerschein der Klasse B
- Mitgliedschaft in der evangelischen Kirche

Die Vergütung erfolgt nach der Kirchlichen Arbeitsvertragsordnung bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe 9b.

Es wird auf die in der Evangelischen Kirche in Mitteldeutschland gültige Verordnung zur Regelung der Stellenbesetzungsverfahren privatrechtlicher Anstellungsverhältnisse (StbVO) verwiesen, nachzulesen unter www.kirchenrecht-ekm.de (ON 715).

Bewerbungen richten Sie bitte mit den vollständigen Unterlagen **bis zum 15.04.2022** schriftlich an die Superintendentur des Evangelischen Kirchenkreises Haldensleben-Wolmirstedt, Kirchplatz 6, 39326 Wolmirstedt (Datum des Poststempels) oder per E-Mail an kirchenkreis.haldensleben-wolmirstedt@ekmd.de.

Auskünfte zu den Stellen erteilt der Referent für die gemeindepädagogische Arbeit mit Kindern und Familien im Kirchenkreis Haldensleben-Wolmirstedt Karl-Michael Schmidt, Kirchstraße 10, 39326 Hermsdorf, Tel. 039206-170434 oder Mobil: 0151-5630 0292, Mail: karl-michael.schmidt@ekmd.de

Bewerbungskosten können nicht erstattet werden. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass nicht berücksichtigte Bewerbungen nur gegen einen adressierten und ausreichend frankierten Rückumschlag zurückgesandt werden können. Die datenschutzgerechte Vernichtung nach Abschluss des Auswahlverfahrens wird zugesichert.